

Vorstand und Executive Committee

Unternehmenspolitik

Kundenzufriedenheit ist der Schlüssel zum Erfolg unseres Unternehmens im internationalen Wettbewerb. Gleichzeitig sind wir uns der Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden, der Umwelt und Gesellschaft bewusst.

Die Mitarbeitenden sind unser höchstes Gut und deren Sicherheit sowie Gesundheit zählen zu unseren wichtigsten Werten. Deshalb vermeiden wir präventiv Sicherheits- und Gesundheitsrisiken, stellen gesundheitsgerechte und sichere Arbeitsbedingungen bereit und stärken persönliche und strukturelle Gesundheitskompetenzen.

Das Integrierte Managementsystem ist nach internationalen Standards zertifiziert.

Wir verpflichten uns:

- Zur ständigen Verbesserung der Kundenzufriedenheit.
- Zum Schutz unserer Mitarbeitenden vor Verletzungen und Erkrankungen.
- Zur Risikobeseitigung und Gefahrenminimierung.
- Zum Schutz der Umwelt.
- Zur Vermeidung von Umweltbelastungen wie Emissionen und Abfällen.
- Zur Verbesserung der energiebezogenen Leistung.
- Zur Beschaffung und Einsatz von energieeffizienten Einrichtungen.
- Zur Qualität unserer Produkte und Prozesse unter Einbeziehung innovativer Lösungen.
- Zur Reduzierung wesentlicher Unternehmensrisiken mittels interner Kontrollprozesse.
- Zur ständigen Verbesserung der zertifizierten Managementsysteme.
- Zur Bereitstellung der erforderlichen Informationen und Ressourcen.
- Zur Konsultation und Beteiligung von Beschäftigten.
- Zu einer guten Compliance-Kultur durch Förderung integren Verhaltens.

Wir handeln leistungs- und ergebnisorientiert und steigern kontinuierlich den Unternehmenswert. Unsere einzelnen Geschäftsprozesse sind auf Nachhaltigkeit und den langfristigen Erfolg der Wieland Gruppe ausgerichtet. Mit Risiken gehen wir bewusst und verantwortungsvoll um.

Wir setzen uns messbare Ziele. Dazu binden wir alle Ebenen im Unternehmen in die Maßnahmen zur Zielerreichung ein und überwachen konsequent die Wirksamkeit unseres Tuns.

Wir fördern und fordern unsere Mitarbeitenden. Unsere anspruchsvollen Unternehmensziele erreichen wir nur mit motivierten und qualifizierten Mitarbeitenden auf Basis partnerschaftlicher Zusammenarbeit.

Wir schützen unsere weltweiten IT-Systeme, die Personen- und Unternehmensdaten vor unbefugten Zugriffen. Unsere Mitarbeitenden beachten die internen IT-Sicherheitsleitlinien.

Wir handeln und kommunizieren in einer Weise, die geprägt ist von Vertrauen, Offenheit, Fairness und persönlicher Wertschätzung. Die Meinung und die aktive Beteiligung unserer Mitarbeitenden spielen dabei eine wesentliche Rolle.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung von gesetzlichen Vorgaben, Verträgen und den Anforderungen der zertifizierten Managementsysteme.

Wieland Gruppe

Executive Committee

Dr. Erwin Mayr, Gregor Tschernjavski,

Matt Bedingfield, Michael Demmer, Devin Denner, Markus Folz, Olaf Görtges, Gregory Keown,

Dr. Sebastian Koehler, Ivan Di Stefano, Andreas Torcka; Roman Vorndran, Anton Zierhut.